

ORGANIZACIÓN

SUSTENTABLE

LA DIFERENCIA

ENTRE LLEGAR Y PERDURAR

LUIS SÁNCHEZ

Actualmente el crecimiento y la dinámica de las economías globales y sus mercados, está llevando a las organizaciones a la necesidad de ser más ágiles y precisas en los procesos de gestión empresarial, que representen mejora en términos de eficiencia y productividad operativa, pues con ello pueden seguir manteniendo sus costos bajos y competitivos y por consecuencia su lugar en la batalla por el mercado en cuestión.

Ésta situación ha originado que muchas organizaciones hayan evolucionado en sus procesos operativos a esquemas con un alto nivel de sistematización y técnica en la implementación de herramientas duras, mayormente influenciados por la cultura oriental, quienes han mostrado grandes progresos en este sentido y con ello han podido lograr resultados muy positivos, sobre todo en lo que refiere a la porción financiera.

Y si bien en muchas empresas, dichos esquemas realmente han contribuido a llegar a niveles óptimos de efectividad operativa, no se ha visto el mismo resultado en lo que respecta al sostenimiento de éstos mismos, mucho de esto tiene que ver con la incapacidad de las organizaciones para hacer que los sistemas se mantengan vivos y funcionales todo el tiempo; es decir que no se conviertan en una moda pasajera o en una novedad momentánea, ya que operan de manera correcta mientras están al cuidado de algún líder o gerente de área directamente y al prescindir de ésta supervisión directa éstos dejan de funcionar; pues en la mayoría de los casos sucede esto y al cabo de unos meses lo que parecía ser un progreso en la cultura de trabajo, se queda sólo en un intento de ello, generando incredulidad y apatía por parte del personal operativo respecto a éstos sistemas de trabajo.

#EDI Soluciones

"Agregando valor a tu organización"

La realidad es que en la mayoría de los casos la organización y su estructura siguen siendo mecanicistas y esto no permite la interacción activa y proactiva de la gente, que finalmente hace a la organización, impidiendo que se genere el ciclo de vida necesario para propiciar la sustentabilidad.

De aquí nace entonces la necesidad, de migrar a estructuras que permitan y promuevan no sólo las buenas prácticas operativas a través de sistemas y metodologías con enfoque a la productividad, sino que también lo hagan con la interacción dinámica y clima organizacional requeridos para que haya una integración natural y armoniosa de los elementos duros y suaves, incluyendo la parte de resultados y retroalimentación dentro del proceso de gestión empresarial, éste sería el escenario de una estructura orgánica que a su vez daría pauta para llevar a sistemas vivos dentro de la organización, propiciando con ello la sustentabilidad, misma que se hace sentir con mayor fuerza, como una condición de vital importancia para el desarrollo de organizaciones, a través de las nuevas generaciones, que dirigirán nuestro mundo futuro.



#EDI Soluciones

"Agregando valor a tu organización".